

ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปีงบประมาณ 2566

039



โรงเรียนบ้านสันกำแพง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครอง และการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหาร จัดการและการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อม ๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจน ค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า ประกอบกับคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ 69/2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงานและ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม โรงเรียนบ้านสันกำแพงจึงจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนบ้านสันกำแพงประจำปี พ.ศ. 2566 ตามกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานซึ่ง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - พ.ศ.2564) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนิน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนบ้านสันกำแพงต่อไป



(นายสามารถ อินตามูล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันกำแพง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
ส่วนที่ 1 บทนำ	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	1
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์การจัดทำแผน	2
เป้าหมาย	2
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	2
ส่วนที่ 2 แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	
มติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	4
มติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	6
มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	9
มติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ของสถานศึกษา	10
ภาคผนวก	
- ประกาศโรงเรียนบ้านสันกำแพง เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ของโรงเรียนบ้านสันกำแพง	

ส่วนที่ 1

บทนำ

1. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบัน มีประสิทธิผลหรือไม่

2. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคืออะไร

“ทุจริต” หมายถึง ประพฤติชั่ว คดโกง ไม่ซื่อตรง

“การทุจริตต่อหน้าที่” หมายถึง การปฏิบัติหรือละเว้นอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติใดๆ ในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ซึ่งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่เพื่อประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองทั้งนี้ หรือผู้อื่น การทุจริตต่อหน้าที่การฉ้อราษฎร์บังหลวงหรือคอร์รัปชัน ล้วนมีความหมายอย่างเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติให้เกิดเป็นรูปธรรม โรงเรียนบ้านสันกำแพงจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนบ้านสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้นโดยให้ความสำคัญกับการสร้างจิตสำนึก ให้ข้าราชการและบุคลากรเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ มีสภาพสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการบริหารราชการที่โปร่งใส สามารถดำเนินการอย่างเป็นขั้นตอน และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน โดยกำหนดมิติของแผนปฏิบัติการฯ เป็น 4 มิติ ดังนี้

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสถานศึกษา

ทั้งนี้โรงเรียนบ้านสันกำแพงจะได้นำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตไปเป็นกรอบและแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของโรงเรียนบ้านสันกำแพงผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและบรรลุเป้าหมายของการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตต่อไป

3. วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

- 1) เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของสถานศึกษา
- 2) เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- 3) เพื่อให้การบริหารราชการของโรงเรียนบ้านสันกำแพงเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- 4) เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
- 5) เพื่อเสริมสร้างปรับปรุงและพัฒนากลไกในการตรวจสอบโรงเรียนบ้านสันกำแพงที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

4. เป้าหมาย

- 1) ข้าราชการครูและบุคลากรของโรงเรียนบ้านสันกำแพง รวมถึงผู้ปกครองและประชาชนทั่วไป มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- 2) เครื่องมือ/มาตรการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- 3) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่สนับสนุนให้สาธารณชนและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของโรงเรียนบ้านสันกำแพง
- 4) กลไก/มาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของโรงเรียนบ้านสันกำแพงที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- 5) โรงเรียนบ้านสันกำแพงมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

5. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- 1) ข้าราชการและบุคลากรของโรงเรียนบ้านสันกำแพงรวมถึงผู้ปกครอง นักเรียน และประชาชนทั่วไป มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต ปลุกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลรวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- 2) โรงเรียนบ้านสันกำแพงสามารถบริหารราชการ เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

3) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมือง ที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็ง ในการเฝ้าระวังการทุจริต

4) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ของโรงเรียนบ้านสันกำแพงทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

ส่วนที่ 2

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
มติที่ 1 การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่บุคลากร โรงเรียนบ้านสันกำแพง	1.1.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สูงสุด โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ - ประกาศนโยบายสุจริตในการบริหารงานของ โรงเรียนบ้านสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านสันกำแพง - โครงการพัฒนาศักยภาพครูสู่ครูมืออาชีพ	50,000	ตลอดปีงบประมาณ 2566 ปีงบประมาณ 2566
		1.1.2 สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตาม ประมวลจริยธรรม โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ - มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม โรงเรียนบ้านสันกำแพง	-	ตลอดปีงบประมาณ 2566
		1.1.3 การสร้างจิตสำนึกที่ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน แห่งผลประโยชน์ทับซ้อน โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ - มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	ตลอดปีงบประมาณ 2566

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
	1.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วน	1.2.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านทุจริต โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ - แผนงานบริหารวิชาการ 1) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเด็กปฐมวัย - กิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมเด็กปฐมวัย 2) โครงการพัฒนาระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนรู้ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา - กิจกรรมส่งเสริมและอบรมคุณธรรมจริยธรรม - แผนงานบริหารทั่วไป โครงการกิจการนักเรียน - กิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตยและสถานักเรียน - กิจกรรมส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม - กิจกรรมอาหารเสริมนม - กิจกรรมงานประชาสัมพันธ์โรงเรียน - กิจกรรมโรงเรียนคุณธรรม - กิจกรรมโรงเรียนสุจริต - กิจกรรมเฝ้าระวังและต่อต้านยาเสพติด - กิจกรรมรักษัฟงไพร - กิจกรรม ชมรมTo be number 1 - กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อสังคม - กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ	5,000 8,220 100,000 18,000 25,000 3,000 5,000 2,000 2,000 2,000 2,000 2,000 2,000 37,000	ตลอดปีงบประมาณ 2566

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
	1.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	1.3.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง <u>โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ</u> - แผนงานบริหารวิชาการ 1)โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเด็กปฐมวัย	2,000 2,000	ตลอดปีงบประมาณ 2566
มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต		2.1.1 แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนบ้านสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 <u>โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ</u> - ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญ		

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
		2)โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566 3)โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษา ตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน (เรียนฟรี 15 ปี) 4)โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์	5,000 3,433,131 331,700	สิงหาคม-กันยายน 2566 ปีงบประมาณ 2566 ปีงบประมาณ 2566
	2.3 มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ตามหลักการ บริหารที่ดี	2.3.1 มีการจัดทำข้อมูลของโรงเรียนเผยแพร่ในระบบเว็บไซต์ ของโรงเรียน <u>โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ</u> - แผนงานบริหารงานวิชาการ 1) โครงการพัฒนาศักยภาพระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ (http://www.bsk.ac.th/new)	680,750	ปีงบประมาณ 2566
	2.4 การเชิดชูเกียรติใน ด้านคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคคลประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	2.4.1 ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์และให้เกียรติแก่ หน่วยคุณธรรมจริยธรรม <u>โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ</u> - แผนงานบริหารวิชาการ 1)โครงการพัฒนายกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนรู้	-	ตลอดปีงบประมาณ 2566

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
		<p>กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา</p> <p>- กิจกรรมส่งเสริมการเป็นพลเมืองที่ดี สืบสานวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาไทย (การประกวดมารยาทไทย)</p> <p>- แผนงานบริหารงานบุคคล</p> <p>1)โครงการสร้างขวัญและกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>- แผนงานบริหารทั่วไป</p> <p>1)โครงการส่งเสริมและพัฒนางานกิจการนักเรียน</p> <p>- กิจกรรมโรงเรียนคุณธรรม</p> <p>- กิจกรรมโรงเรียนสุจริต</p>	<p>500</p> <p>50,000</p> <p>2,000</p> <p>2,000</p>	<p>มิถุนายน-กันยายน 2566</p> <p>ตลอดปีงบประมาณ 2566</p> <p>ตลอดปีงบประมาณ 2566</p> <p>ตลอดปีงบประมาณ 2566</p>
<p>มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน</p>	<p>3.1 จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทาง</p>	<p>3.1.1 จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ</p> <p>3.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงานบุคคล การบริหารงบประมาณการเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง และรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ให้หน่วยงานต้นสังกัด</p> <p>3.1.3 มีการประกาศเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ 2566</p> <p>ตลอดปีงบประมาณ 2566</p>

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
		<u>โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ</u> - แผนงานบริหารงานวิชาการ 1) โครงการพัฒนาศักยภาพระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ (http://www.bsk.ac.th/new)	680,750	ตลอดปีงบประมาณ 2566
มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสถานศึกษา	4.1 การเสริมสร้างจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนบ้านสันกำแพง	4.1.1 ประชุมชี้แจงการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) <u>โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ</u> - การจัดเก็บรวบรวมข้อมูลและจัดทำเอกสารรายงานผลการดำเนินงาน	-	ตลอดปีงบประมาณ 2566
	4.2 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน	4.1.2 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบภายใน <u>โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ</u> - การจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน รับการประเมินภายในจากหน่วยงานต้นสังกัดและรายงานผลการประเมินต่อหน่วยงานต้นสังกัด	-	ตลอดปีงบประมาณ 2566

ภาคผนวก



ประกาศโรงเรียนบ้านสันกำแพง
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนบ้านสันกำแพง

ข้าพเจ้า นายสามารถ อินตามูล ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันกำแพง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ขอประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานว่า จะบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ที่กำหนดเป้าหมายสำคัญ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ พร้อมทั้ง สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ โดยกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วน ดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความสุจริต ความซื่อสัตย์ ความโปร่งใสและความเป็นธรรม โรงเรียนบ้านสันกำแพง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ดำเนินกิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ขับเคลื่อนสถานศึกษาให้เป็นส่วนราชการที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน โดยดำเนินการ ดังนี้

1. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างเคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด
2. ปลุกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตน กับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลุกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ในหน่วยงาน รวมถึง มีการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านสันกำแพง เกิดวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน
3. ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชันและไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านสันกำแพง เกิดความละอายหรือความกลัว ที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน
4. มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
5. มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลร่วมกันสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กรบริหารงบประมาณ ด้วยความโปร่งใส คุ่มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และพร้อมแสดงความรับผิดชอบ หากการปฏิบัติงานของโรงเรียนบ้านสันกำแพง ที่ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม
6. แนวทางการดำเนินงานให้เป็นไปตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 13 พฤษภาคม ๒๕๖๕

(นายสามารถ อินตามูล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันกำแพง



Announcement of the Baansankamphaeng School

The will on a good conduct in administration of Baansankamphaeng School

I, Samart Intamool, director of Baansankamphaeng School, Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 1, announced the intention of administration that will manage with honesty in accordance with good governance, transparency and accountability. According to the 20-year national strategy (2018 - 2037) that sets important goals in the issue related to anti-corruption and misconduct, Baansankamphaeng School is transparent and free from corruption and misconduct. It is managed in accordance with the principles of good governance and philosophy of sufficiency economy at all levels as well as creates a culture against corruption and misconduct of government personnel by setting measures for government agencies and all sectors to operate transparently, enhancing morality, honesty, transparency and fairness. Baansankamphaeng School conducts anti-corruption activities in all forms, driving affiliated educational institutions to be a government agency free from corruption, by doing as follows:

1. Duties and tasks are to be carried out according to the laws, rules and regulations in a full and strict manner. The personnel concerned are encouraged to follow the laws, rules and regulations as stipulated herein.

2. Conscience is to be inculcated and awareness is created concerning the effort and will to oppose and prevent corruption. The personnel concerned are made to realize how to distinguish personal and public interests. Consciousness and virtues are to be developed in the personnel concerned. They are encouraged to develop consciousness in virtues and make the best effort to prevent corruption. The personnel of Baansankamphaeng School are to be aware of the adverse effects of corruption on their organization in particular as a whole.

3. Corruption-oriented behavior and corruption are totally unacceptable and not socially tolerated. With the sense of unacceptability and intolerance of corruption widely practiced, it is optimistically expected that the personnel of the school, will develop a sense of shame and dread. As a result, they will not be engaged in corruption.

4. Commit to work with fairness, honesty, speed and efficiency.

5. Management is based on good governance. And together create a moral culture in the organization. Do the budget management with transparency, cost-effectiveness which benefits to the government. And lastly, show the liability if the performance of Baansankamphaeng School affected and damage society entirely.

6.The implementation guidelines are in accordance with the details attached to this announcement.

Hereby announced to be acknowledge and practiced by all involved

Announced on May 13, 2022

A handwritten signature in blue ink, consisting of several fluid, connected strokes.

(Mr. Samart Intamool)

Director of Baansankamphaeng School

